

แผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์
อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

**แผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์
อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

บทนำ

การจัดการความรู้เป็นกิจกรรมการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในเชิงแข่งขันสูงสุด อำเภอพนมสารคามเป็นเครือข่ายบริการสุขภาพที่มีหน่วยบริการระดับปฐมภูมิทั้งสิ้น ๑๓ แห่ง โดยมีโรงพยาบาลพนมสารคามเป็นแม่ข่าย ให้บริการดูแลสุขภาพของประชาชนทั้งสิ้นจำนวน คน ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ และบุคลากรในหลายสาขาวิชาซึ่งจะต้องผสมผสานกันให้บริการประชาชนแบบองค์รวมให้เกิดประสิทธิภาพ ซึ่งต้องอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ดังนั้น การจัดการความรู้ที่มีอยู่เหล่านั้นตามแนวคิดระบบบริหารความรู้ในองค์กรจึงเป็นสิ่งที่ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพนมสารคาม และจะสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งจะเป็นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน ร่วมแสวงหาปัญญาและสร้างสรรค์กิจกรรมที่มีคุณค่า สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่หน่วยงาน ซึ่งเครือข่ายบริการสุขภาพได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่ตอบสนองต่อพันธกิจของเครือข่ายบริการสุขภาพไว้ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนบริการที่มีประสิทธิภาพ

เพื่อให้สามารถนำแนวคิดการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินงานของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ในปี ๒๕๕๙ ดังนี้

๑.๑ ประกาศแต่งตั้งทีมงาน KM และ CKO (Chief Knowledge Officer)

เพื่อให้การจัดทำระบบการจัดการความรู้สามารถดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพนมสารคาม จึงได้ประกาศแต่งตั้งทีมงาน KM และ CKO ดังต่อไปนี้

CKO (Chief Knowledge Officer)

แพทย์หญิงอุไร ศิลปะกิจโกศล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมสารคาม เป็น CKO ซึ่งมีหน้าที่ในการสนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ และตัดสินใจเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชนในอำเภอพนมสารคาม

KM Team ประกอบด้วย

๑. นายชวาล ตัญญาบุตร	สาธารณสุขอำเภอพนมสารคาม	ประธาน
๒. นางอรุณี สุวรรณชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางปิยากร เขียวเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ

๔. นางเบญจวรรณ ชำนาญช่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสุนทรี ปลั่งกลม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางเสถียร ศรีสุธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวภิรมย์ สงวนทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายเขมรัตน์ พรหมพิทักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๙. นางโสภิต ยืนทน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางประไพ เข้มเฉลิม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายเอกชัย อรุณฉลาด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวสมจิตร พิมลสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายเทียนชัย รักถนอม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางพนิดา มิ่งสมร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายสุทัศน์ เสี่ยงไฟโรจน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. แพทย์หญิงจำเนียร ยืนยง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๗. นางศิริบุลย์ พูนศรีธนากุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๘. นางสาวเสาวลักษณ์ บุญประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวกรรณิการ์ สุขประเสริฐ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางสุมิตร นพเกต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๒๑. นางอัญมณี ศิริรัตนปัญญา	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นางสาวพรลภัส คำภาวรงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๓. นางสาวสุดใจ แสงสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๔. ทันตแพทย์ภูมิภักดิ์ เปลื้องประสิทธิ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๕. นางวารภรณ์ มณีพิทักษ์สันติ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๖. นางเตือนใจ อารีรอบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๗. นางอนงค์นาฏ อิงคกิตติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๘. นางสาวจันทร์อัมพร รุณดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๙. นางตรุณี จันทกัลด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓๐. นางวีรานันท์ ศิลปเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๓๑. นายมนตรี สมบูรณ์ทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยฯ

มีหน้าที่ และความรับผิดชอบดังนี้

- ๑) ดำเนินการตามแผนงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๒) จัดทำรายงานความคืบหน้าของงานในส่วนที่รับผิดชอบ
- ๓) เป็น “แบบอย่างที่ดี” ในเรื่องการจัดการความรู้
- ๔) เป็น Master Trainer ด้านการจัดการความรู้

๑.๒ ขอบเขตของ KM (KM Focus Area)

คณะกรรมการจัดการความรู้ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพนมสารคาม ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรกำหนดขอบเขตการจัดการความรู้ ประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพด้วยทีมหมอครอบครัว (FCT)
- ๒) การพัฒนาระบบการคัดกรอง และการดูแลโรค และภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาของพื้นที่
- ๓) การพัฒนาคุณภาพบริการปฐมภูมิ (PCA : Primary Care Award)
- ๔) การพัฒนาคุณภาพระบบข้อมูล และสารสนเทศ
- ๕) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย (R๒R)

๑.๓ เป้าหมายของ KM (Desired State)

- ๑) ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- ๒) ระบบบริการมีคุณภาพได้มาตรฐาน ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการอย่างเป็นธรรม
- ๓) ระบบบริหารจัดการสามารถสนับสนุนการจัดบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) ลดการเกิดโรคและภัยสุขภาพซึ่งเป็นปัญหาของพื้นที่

๑.๔ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor) เพื่อให้การดำเนินการจัดการความรู้ตาม เป้าหมาย KM สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม คือ

- ๑) นโยบายของเครือข่ายบริการสุขภาพพนมสารคามที่ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง และมีการ กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ชัดเจน
- ๒) ความมุ่งมั่นของผู้บริหาร
- ๓) บุคลากรให้ความร่วมมือ และมีความพร้อมที่จะร่วมโครงการ
- ๔) การสร้างแรงจูงใจ มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๕) มีทีมงานที่มีความสามารถ และมีประสบการณ์ให้คำแนะนำ

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

ส่วนราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

การจัดการความรู้เรื่อง การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพด้วยทีมหมอครอบครัว.(FCT)

เป้าหมายการจัดการความรู้ ๑) ภาคิเครือข่ายมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย

๒) ลดการเกิดโรค และภัยสุขภาพซึ่งเป็นปัญหาของพื้นที่

ตัวชี้วัด มีทีมหมอครอบครัวดูแลสุขภาพครอบครัวครบคลุมประชากรกลุ่มเป้าหมาย

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑.	การสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่าย	การลงนามความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย	มิ.ย.๕๘	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมลงนามความร่วมมือ	ทุกหน่วยงาน	๕๐,๐๐๐	งานประกันสุขภาพโรงพยาบาล พนมสารคาม	ดำเนินการแล้ว
๒.	การสร้าง และการแสวงหาความรู้	การอบรมพัฒนาศักยภาพทีมหมอครอบครัวโดยวิทยากรที่มีประสบการณ์ตรง	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	ทีมหมอครอบครัวครอบคลุมประชากรกลุ่มเป้าหมาย	๒๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐	งานประกันสุขภาพโรงพยาบาล พนมสารคาม	ดำเนินการแล้ว
๓.	การเข้าถึงความรู้	การนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่าน Web Site	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	แบบทดสอบความรู้ของทีมหมอครอบครัว	ทีมหมอครอบครัวทุกคน	-	งานข้อมูลข่าวสารโรงพยาบาล พนมสารคาม และ สสอ.พนมสารคาม	ดำเนินการแล้ว

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

ส่วนราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

การจัดการความรู้เรื่อง การพัฒนาระบบการคัดกรอง และการดูแลโรค และภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาของพื้นที่

เป้าหมายการจัดการความรู้ ๑) ภาคิเครือข่ายมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย

๒) ลดการเกิดโรค และภัยสุขภาพซึ่งเป็นปัญหาของพื้นที่

ตัวชี้วัด ๑) อัตราการคัดกรองโรค และภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาของพื้นที่

๒) อัตราป่วยด้วยโรค และภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาของพื้นที่

๓) อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑.	การสร้าง และการแสวงหาความรู้	- การจัดการอบรมให้ความรู้โดยผู้เชี่ยวชาญ - การฝึกทักษะ และประสบการณ์ จากกลุ่มตัวอย่างจริง	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	- แบบทดสอบความรู้ - การประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	- เจ้าหน้าที่ทุกคนโดยจำแนกตามสาขาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	องค์กรแพทย์	ดำเนินการแล้ว
๒.	การเข้าถึงความรู้	- การสร้างคลังข้อมูล - การนำเสนอผ่าน Web Site	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชม Web Site ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ทีมเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว
๓.	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ	- การมอบหมายผู้รับผิดชอบที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	- อัตราการเกิดโรคอุบัติใหม่ในพื้นที่ - การควบคุมโรค	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ทีมเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

ส่วนราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน

การจัดการความรู้เรื่อง การพัฒนาคุณภาพบริการปฐมภูมิ (PCA : Primary Care Award)

เป้าหมายการจัดการความรู้ ระบบบริการมีคุณภาพได้มาตรฐาน ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างเป็นธรรม

ตัวชี้วัด การประเมินคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ (PCA : Primary Care Award)

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑.	การสร้าง และการแสวงหาความรู้	- การมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน - การจัดการอบรมเป็นช่วงอย่างต่อเนื่อง	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	ผลการประเมิน PCA ของหน่วยบริการปฐมภูมิ	หน่วยบริการปฐมภูมิ ทั้งหมด ๑๓ แห่ง	๗๘,๐๐๐	มนตรี	ดำเนินการแล้ว
๒.	การประเมินผล และการถ่วงถอง	ใช้ทีมประเมินผลในระดับอำเภอที่มีประสบการณ์	มิ.ย.-ก.ค. ๕๙	คะแนนการประเมิน PCA ของหน่วยบริการปฐมภูมิ	หน่วยบริการปฐมภูมิ ทั้งหมด ๑๓ แห่ง	-	มนตรี	ดำเนินการแล้ว
๓.	การยกย่อง ชมเชย และให้รางวัล	กำหนดเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร	ส.ค.-ก.ย. ๕๙	ผลการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่	หน่วยบริการปฐมภูมิ ทั้งหมด ๑๓ แห่ง	-	สาธารณสุขอำเภอ	ดำเนินการแล้ว

--	--	--	--	--	--	--	--	--

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

ส่วนราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนบริการที่มีประสิทธิภาพ

การจัดการความรู้เรื่อง การพัฒนาคุณภาพระบบข้อมูล และสารสนเทศ

เป้าหมายการจัดการความรู้ ระบบบริหารจัดการสามารถสนับสนุนการจัดบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ร้อยละของข้อมูลตัวชี้วัดตาม HDC

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑.	การสร้าง และการแสวงหาความรู้	- กำหนดผู้รับผิดชอบ ของหน่วยบริการ - จัดอบรมพัฒนาศักยภาพเป็นประจำ อย่างต่อเนื่องทุกเดือน - การสร้างเครือข่าย การทำงานร่วมกัน	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙ เดือนละ หนึ่งครั้ง	- กระบวนการ จัดการข้อมูลของ หน่วยบริการปฐม ภูมิ - การประมวลผล ข้อมูลตาม HDC - แบบทดสอบ ความรู้ของผู้ดูแล ข้อมูลหน่วยบริการ	หน่วยบริการปฐมภูมิ ทั้งหมด ๑๓ แห่ง	๗๐,๒๐๐	สุทัศน์	ดำเนินการ แล้ว
๒.	การถ่ายทอดความรู้	- ใช้ฝึกอบรมครู ก เพื่อ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน - มีผู้ตรวจสอบข้อมูล ๒ ระดับ คือ หน่วย บริการ และอำเภอ	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	- กระบวนการ จัดการข้อมูลของ หน่วยบริการปฐม ภูมิ	หน่วยบริการปฐมภูมิ ทั้งหมด ๑๓ แห่ง	-	ผู้รับผิดชอบข้อมูล หน่วยบริการ ปฐมภูมิ	ดำเนินการ แล้ว
๓.	การประเมินผล และการถ่วงถอง	- ใช้ผู้ประเมินระดับ	ต.ค. ๕๘	- การประมวลผล	หน่วยบริการปฐมภูมิ	-	สุทัศน์	ดำเนินการ

		อำเภอที่มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	- ก.ย. ๕๙	ข้อมูลตาม HDC	ทั้งหมด ๑๓ แห่ง			การแล้ว
--	--	--------------------------------------	--------------	---------------	-----------------	--	--	---------

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

ส่วนราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนบริการที่มีประสิทธิภาพ

การจัดการความรู้เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย

เป้าหมายการจัดการความรู้ ระบบบริหารจัดการสามารถสนับสนุนการจับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ร้อยละของผลงานวิชาการ/วิจัย/นวัตกรรม/วิธีการปฏิบัติที่ดีที่ได้รางวัลในระดับจังหวัด

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	วิธีการสู่ ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑.	การสร้าง และการแสวงหาความรู้	- การอบรมพัฒนาศักยภาพเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง - จัดทำคลังข้อมูล/แหล่งเรียนรู้	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	- ทุกหน่วยงานต้องมีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล และหน่วยบริการปฐมภูมิ	๕๐,๐๐๐	งานห้องผ่าตัด	ดำเนินการแล้ว
๓.	การถ่ายทอดความรู้	- พัฒนาศักยภาพทีมพี่เลี้ยงด้านการวิจัย	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	- ผลงานวิชาการที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการนำเสนอในระดับจังหวัด	ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล และหน่วยบริการปฐมภูมิ	-	งานห้องผ่าตัด	ดำเนินการแล้ว
๔.	การยกย่อง ชมเชย และให้รางวัล	- การพิจารณาความดีความชอบ - การจ่ายค่าตอบแทนเพิ่ม	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	- ผลงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศและรองชนะเลิศในระดับจังหวัด	ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล และหน่วยบริการปฐมภูมิ	-	งานห้องผ่าตัด	ดำเนินการแล้ว

		P&P - การเชิดชูเกียรติ		- ผลงานที่เป็น ตัวแทนนำเสนอใน ระดับเขต				
--	--	---------------------------	--	--	--	--	--	--